

# 新卒採用力を高める採用3大ポイント

## 1、我が社には役職定年制がないこと

上場企業の8割は役職定年制があります。そのため、50歳や55歳で課長や部長の役職を降りることになります。その後は今までの知識・経験を活かして専門職へ異動したり、場合によっては管理階層からまた一般階層に戻ってもらうという企業もあります。

我が社では、これから企業規模が拡大していくため、この役職定年制の必要性がありません。そのこと自体が大手企業に比べ、我が社は将来ビジョンや夢を持ちやすい会社です。

## 2、我が社のモデル賃金は65歳まで上がり続けること

我が社では50歳になっても55歳になっても、年齢によって賃金を下げることはありません。多くの企業が企業規模に関係なく60歳過ぎに賃金を引き下げする可能性があるとしても、弊社は少なくとも65歳までは賃金を上げていくことが可能です。それは社員が成長するのであれば、それに合わせて成長給は増えてい

くことになるからです。社員の成長によって成長等級・成長点数が高まり、そのため成長給が増えるということになります。ところが大手企業のモデル賃金のピークはほとんどが50歳から55歳になっています。これは約400社の大手企業を継続調査している中央労働委員会の賃金事情調査によって明らかになっています。

## 3、我が社では一緒に社員が幸せになれること

我が社ではすべての社員が教え合いながら一緒に成長することができます。大手企業では社員同士が常に競争をすることになります。ポストが限られているからです。そのポストを獲得するために激しい競争による勝ち残り戦を、なんと40年間も続けなければなりません。我が社に入社したら、すべての社員がお互いに切磋琢磨しあって、そして教えあって全員が管理職になれます。それが私（経営者）の願いです。その点は大手企業とは大いに違います。

就職活動をされているあなた様へ

# 「採用三種の神器<sup>®</sup>」

社員を大切にする会社は  
あなたが本当に知りたい情報  
（「採用三種の神器<sup>®</sup>」）を  
オープンにしています



縁と縁を結び未来を拓く

株式  
会社

ENTOENTO

この度は我が社へのご応募ありがとうございます。たくさんの企業の中から我が社を選んでいただきましたことに御礼を申し上げます。

日本ではよく大手企業や中小企業という分け方をしますが、これは決して、働く手にとって大手企業は良い企業で、中小企業が働きづらいということでは全くありません。

大手企業は過去に大きいマーケットを見つけて参入したために、今は大手企業になっていると言えます。しかし、かつては世界のトップに君臨していた日本の家電メーカーも、残念なことに今は成熟産業になってしまいました。当時にその企業に勤めた新卒社員が、今は大変厳しい環境に置かれていることをご存知の方も多いでしょう。

中小企業は規模拡大途中のベンチャー企業であると認識していただくことが必要だと思います。我が社もその1社です。

厚生労働省では毎年、中小企業に新卒社員が応募しない理由について、「賃金が安いからだ」と間違った発表をしています。確かに、10年経っても20年経っても全く同じ規模・同じ業績であれば、それも言えるでしょう。しかし中小企業もこれから40年間で社員が成長して業績が向上すれば、大手企業に遜色のない賃金を提供することができるのです。

それにもわかには信じがたいかもしれません。我が社ではそのことを説明するための資料をあなたにお見せすることにいたしました。これからお見せする3つの資料は、我が社があなたにこれからの40年間どのような成長の場を提供できるかを説明する資料です。このような資料を初めて見る方も多いかもしれませんが、**社員を大事にする企業は必ずこの「採用三種の神器®」を持っています**。今だけではなく、これからの40年間社会でのあなたの成長がこれからスタートします。必ず応募をする会社ではこの「採用三種の神器®」を見せてもらい、間違いのない会社選びをしていただきたいと思います。

## 『神器その1』 3 階層の成長シート

我が社には3種類の成長シートがあります。我が社には3つの成長階層があるからです。あなたはきっと「自分に適性があるかどうか」また「関心があるか」という、自分のやりたい仕事を考えて会社を選ぼうと思っているでしょう。

それは決して間違いではありません。ほとんどの方はそうやって選ぶでしょう。しかし我が社は、あなたが入社して、その仕事で一人前となったとき、中堅階層にステップアップ（昇格）していただくことを考えています。

中堅階層（プレーイングマネージャー）とは、自分で仕事の成果を上げながらも部下を持って部下を指導し成長させるという役割を担う成長階層です。部下を成長させることはイコールあなたの成長です。この中堅階層において10年前後は活躍することになるでしょう。そして、どんな部下でも成長させられるように

なったら、今度は管理階層で活躍することになります。

管理階層とは、経営者と一緒になってこの会社全体を運営する成長階層です。「企業寿命30年説」という言葉があります。あなたが入社したこの会社も、30年を待たずあらゆる経営環境に適応するために新しいビジネスを立ち上げることになるでしょう。その仕事もあなたの仕事になります。この会社の世の中に対する貢献を大きくするために、または成長してきた社員が活躍する場所を作るために、経営者と一緒になって挑戦する管理階層で仕事をしてもらうことになります。

この3つの成長シートを見ていただき、この3つの成長シートをベースに、あなた自身の人生の計画を立てていただきたいと思います。

■ 成 長 シ ー ト ■

職種： 販売職

階層： 一般

成 長 支 援 者

印

成 長 要 素				ウ エ ー ト	成 長 基 準					成長確認	
期待成果					1	2	3	4	5	本人	上司
1	A	お客様1人当り買上点数	0.50	1.2点未満	1.2点以上	1.6点以上	2.0点以上	2.4点以上			
2	B	販売 1 品当り平均平均単価	0.50	350円未満	350円以上	460円以上	570円以上	680円以上			
3	C	人時生産性	1.00	2400円未満	2400円以上	3100円以上	3800円以上	4500円以上			
小 計			2.00								
重要業務											
4	A 1	鮮度管理	0.50	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた			
5	A 2	接客販売	0.50	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた			
6	B 1	商品づくり	0.70	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた			
7	B 2	価格設定	0.30	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた			
8	C 1	出勤計画の遵守	1.20	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた			
9	C 2	体調管理	0.80	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた			
小 計			4.00								

知識技術										
10	A 1 - 1	商品知識（鮮度知識）	0.75	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
11	A 2 - 1	接客トーク	0.75	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
12	B 1 - 1	商品知識（料理知識）	1.05	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
13	B 2 - 1	加工技術	0.45	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
14	C 1 - 1	係数知識	1.80	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
15	C 2 - 1	予防知識	1.20	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
小　　計			6.00							
勤務態度										
16		協調性	1.60	守っていなかった	少し守っていた	ほぼ守っていた	守っていた	守っており、他の社員にも教えていた		
17		規律性	1.60	守っていなかった	少し守っていた	ほぼ守っていた	守っていた	守っており、他の社員にも教えていた		
18		積極性	1.60	守っていなかった	少し守っていた	ほぼ守っていた	守っていた	守っており、他の社員にも教えていた		
19		責任性	1.60	守っていなかった	少し守っていた	ほぼ守っていた	守っていた	守っており、他の社員にも教えていた		
20		明朗性	1.60	守っていなかった	少し守っていた	ほぼ守っていた	守っていた	守っており、他の社員にも教えていた		
小　　計			8.00							
合　　計			20.00							

■ 成 長 シ ー ト ■

職種： 販売職

階層： 中堅

成 長 支 援 者

印

成 長 要 素			ウ エ ー ト	成 長 基 準					成長確認	
期待成果				1	2	3	4	5	本人	上司
1	A	お客様1人当り買上点数	0.90	1.2点未満	1.2点以上	1.6点以上	2.0点以上	2.4点以上		
2	B	販売 1 品当り平均平均単価	0.90	350円未満	350円以上	460円以上	570円以上	680円以上		
3	C	人時生産性	1.80	2400円未満	2400円以上	3100円以上	3800円以上	4500円以上		
4	D	部下の伸びた成長点数	2.40	0.5点未満/人	0.5点以上/人	1.0点以上/人	1.5点以上/人	2.0点以上/人		
小 計			6.00							
重要業務										
5	A 1	鮮度管理	0.45	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた		
6	A 2	接客販売	0.45	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた		
7	B 1	商品づくり	0.45	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた		
8	B 2	価格設定	0.45	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた		
9	C 1	作業改善提案	1.80	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた		
10	D 1	部下指導	2.40	その業務をやっていなかった	その業務を少しやっていた	その業務を基本となるやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施していた	その業務を優れたやり方で実施しており、他の社員にも教えていた		
小 計			6.00							

知識技術										
11	A 1 - 1	商品知識（鮮度知識）	0.30	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
12	A 2 - 1	接客トーク	0.30	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
13	B 1 - 1	商品知識（料理知識）	0.30	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
14	B 2 - 1	加工技術	0.30	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
15	C 1 - 1	標準時間	1.20	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
16	D 1 - 1	コミュニケーションスキル	1.60	持っていなかった	少し持っていた	基本的なものは持っていた	応用的なものも持っていた	業務を実施するために必要なものはすべて持っており、他の社員にも教えていた		
小計			4.00							
勤務態度										
17		協調性	1.00	守っていなかった	少し守っていた	ほぼ守っていた	守っていた	守っており、他の社員にも教えていた		
18		積極性	1.00	守っていなかった	少し守っていた	ほぼ守っていた	守っていた	守っており、他の社員にも教えていた		
19		責任感	1.00	守っていなかった	少し守っていた	ほぼ守っていた	守っていた	守っており、他の社員にも教えていた		
20		明朗性	1.00	守っていなかった	少し守っていた	ほぼ守っていた	守っていた	守っており、他の社員にも教えていた		
小計			4.00							
合計			20.00							



## 『神器その2』 ステップアップ基準

先ほど我が社には3つの成長階層があるとお伝えしました。あなたが我が社に入ってから標準で7年かけて中堅階層へ、標準で12年かけて管理階層へ成長することになります。つまり22歳で入社したら、標準で41歳で管理階層で仕事をすることになります。その際、ステップアップするときの条件が分からなければ、あなたは自分の成長を計画することができません。

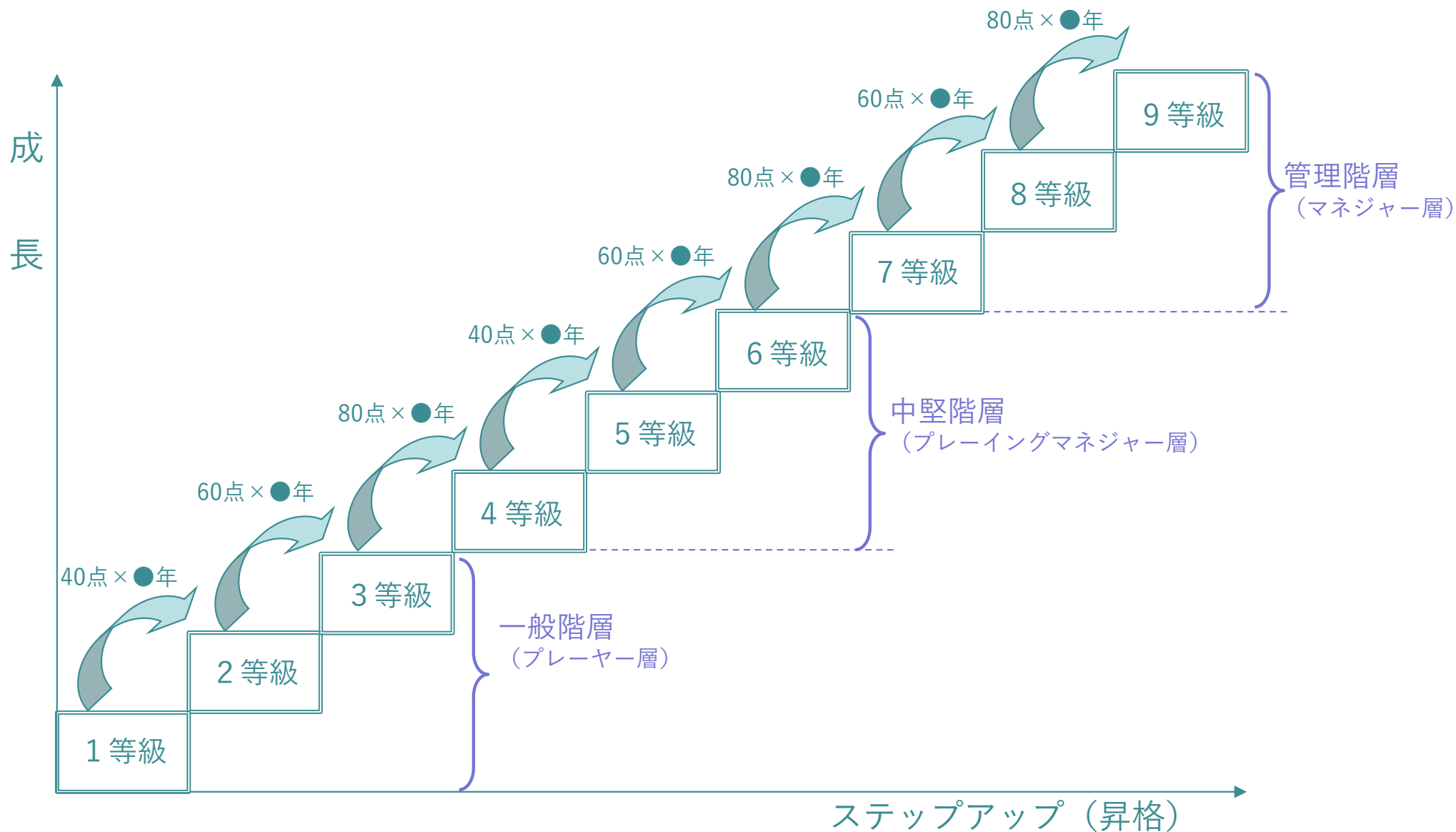
我が社にはあなたが明確に成長を目指せるステップアップ基準をつくってあります。一般階層の成長シートで80点取れたら次の中堅階層、中堅階層の成長シートで80点取れたら次の管理階層、とステップアップして行くことになります。

ただし、成長とは一気にするものではありません。1つひとつ階段を上るようにしていくものです。そこで、一般階層にも中堅階層にも、管理階層にもそれぞれ3つの階段を設けています。それが成長等級です。

あなたは我が社で40年間、階段を1つひとつ昇るように成長していくことができます。そして会社は、そのあなたの成長を支援していきたいと考えています。

これがあなたの成長基準であるステップアップ基準です。

# ステップアップ基準



## 【神器その3】 モデル賃金

我が社であなたがどんな条件が整ったときに賃金が増えていくかを説明し、そして入社後の約40年間どのように増えていくかを説明するものです。

あなたが入社してから我が社が連続で業績が良かったら、あなたが標準でステップアップしていったら、さらに、あなたが毎年成長していったら、という3つの条件を前提にモデル賃金をつくりました。

1. 我が社が毎年連続で業績が良い
2. あなたが標準でステップアップしている
3. あなたが毎年成長している

あくまでも可能性であり、会社があなたにこの賃金額を約束するものではありません。ただ、この3つの条件が整えば、あなたは大手企業とほとんど遜色のない賃金を獲得できることがお分かりになるでしょう。

我が社としてもあなたにその賃金を提供したい、そういう気持ちでこのモデル賃金をつくりました。どうぞご覧ください。

モデル賃金（高卒・総合職）

勤続年	対象年	等級	号俸	基本給			端数/ 調整給	基本給	諸手当			所定内 賃金	昇給額			所定内 賃金 アップ	賞与	年収	年収 アップ 額
				×B×C		A×B×C			役職手 当	家族手 当	住宅手 当		属人給	成長給	小計				
				年齢給	勤続給	成長給													
0	18	1	1	80,000	0	80,000	0	160,000	0	0	0	160,000	-	-	-	-	480,000	2,400,000	-
1	19	1	4	84,000	500	81,500	0	166,000	0	0	0	166,000	4,500	1,500	6,000	6,000	498,000	2,490,000	90,000
2	20	2	1	88,000	1,000	84,000	0	173,000	0	0	0	173,000	4,500	2,500	7,000	7,000	519,000	2,595,000	105,000
3	21	2	4	92,000	1,500	85,500	0	179,000	0	0	0	179,000	4,500	1,500	6,000	6,000	537,000	2,685,000	90,000
4	22	3	1	96,000	2,000	88,000	0	186,000	0	0	0	186,000	4,500	2,500	7,000	7,000	558,000	2,790,000	105,000
5	23	3	4	100,000	2,500	89,500	0	192,000	0	0	0	192,000	4,500	1,500	6,000	6,000	576,000	2,880,000	90,000
6	24	3	7	103,000	3,000	91,000	0	197,000	0	0	5,000	202,000	3,500	1,500	5,000	10,000	591,000	3,015,000	135,000
7	25	4	1	106,000	3,500	94,000	0	203,500	10,000	0	5,000	218,500	3,500	3,000	6,500	16,500	610,500	3,232,500	217,500
8	26	4	4	109,000	4,000	97,000	0	210,000	10,000	0	5,000	225,000	3,500	3,000	6,500	6,500	630,000	3,330,000	97,500
9	27	4	7	112,000	4,500	100,000	0	216,500	10,000	0	5,000	231,500	3,500	3,000	6,500	6,500	649,500	3,427,500	97,500
10	28	4	10	115,000	5,000	103,000	0	223,000	10,000	5,000	10,000	248,000	3,500	3,000	6,500	16,500	669,000	3,645,000	217,500
11	29	5	1	117,000	5,500	110,000	0	232,500	20,000	5,000	10,000	267,500	2,500	7,000	9,500	19,500	697,500	3,907,500	262,500
12	30	5	4	119,000	6,000	113,000	0	238,000	20,000	8,000	10,000	276,000	2,500	3,000	5,500	8,500	714,000	4,026,000	118,500
13	31	5	7	121,000	6,500	116,000	0	243,500	20,000	8,000	10,000	281,500	2,500	3,000	5,500	5,500	730,500	4,108,500	82,500
14	32	5	10	123,000	7,000	119,000	0	249,000	20,000	10,000	10,000	289,000	2,500	3,000	5,500	7,500	747,000	4,215,000	106,500
15	33	6	1	125,000	7,500	126,000	0	258,500	30,000	10,000	10,000	308,500	2,500	7,000	9,500	19,500	775,500	4,477,500	262,500
16	34	6	4	126,000	8,000	129,000	0	263,000	30,000	10,000	10,000	313,000	1,500	3,000	4,500	4,500	789,000	4,545,000	67,500
17	35	6	7	127,000	8,500	132,000	0	267,500	30,000	10,000	10,000	317,500	1,500	3,000	4,500	4,500	802,500	4,612,500	67,500
18	36	6	10	128,000	9,000	135,000	0	272,000	30,000	10,000	10,000	322,000	1,500	3,000	4,500	4,500	816,000	4,680,000	67,500
19	37	7	1	129,000	9,500	142,000	0	280,500	50,000	10,000	10,000	350,500	1,500	7,000	8,500	28,500	841,500	5,047,500	367,500
20	38	7	4	130,000	10,000	148,000	0	288,000	50,000	10,000	10,000	358,000	1,500	6,000	7,500	7,500	864,000	5,160,000	112,500
21	39	7	7	130,000	10,500	154,000	0	294,500	50,000	10,000	10,000	364,500	500	6,000	6,500	6,500	883,500	5,257,500	97,500
22	40	7	10	130,000	11,000	160,000	0	301,000	50,000	10,000	10,000	371,000	500	6,000	6,500	6,500	903,000	5,355,000	97,500
23	41	7	13	130,000	11,500	166,000	0	307,500	50,000	10,000	10,000	377,500	500	6,000	6,500	6,500	922,500	5,452,500	97,500
24	42	8	1	130,000	12,000	182,000	0	324,000	60,000	10,000	10,000	404,000	500	16,000	16,500	26,500	972,000	5,820,000	367,500
25	43	8	4	130,000	12,500	188,000	0	330,500	60,000	10,000	10,000	410,500	500	6,000	6,500	6,500	991,500	5,917,500	97,500
26	44	8	7	130,000	13,000	194,000	0	337,000	60,000	10,000	10,000	417,000	500	6,000	6,500	6,500	1,011,000	6,015,000	97,500
27	45	8	10	130,000	13,500	200,000	0	343,500	60,000	10,000	10,000	423,500	500	6,000	6,500	6,500	1,030,500	6,112,500	97,500
28	46	8	13	130,000	13,500	206,000	0	349,500	60,000	10,000	10,000	429,500	0	6,000	6,000	6,000	1,048,500	6,202,500	90,000
29	47	9	1	130,000	13,500	222,000	0	365,500	80,000	10,000	10,000	465,500	0	16,000	16,000	36,000	1,096,500	6,682,500	480,000
30	48	9	4	130,000	13,500	228,000	0	371,500	80,000	10,000	10,000	471,500	0	6,000	6,000	6,000	1,114,500	6,772,500	90,000
31	49	9	7	130,000	13,500	234,000	0	377,500	80,000	10,000	10,000	477,500	0	6,000	6,000	6,000	1,132,500	6,862,500	90,000
32	50	9	10	130,000	13,500	240,000	0	383,500	80,000	10,000	10,000	483,500	0	6,000	6,000	6,000	1,150,500	6,952,500	90,000

モデル賃金（高卒・総合職）

勤続年	対象年	等級	号俸	基本給			端数/調整給	基本給	諸手当			所定内賃金	昇給額			所定内賃金アップ	賞与	年収	年収アップ額
				×B×C		A×B×C			役職手当	家族手当	住宅手当		属人給	成長給	小計				
				年齢給	勤続給	成長給													
33	51	9	13	130,000	13,500	246,000	0	389,500	80,000	10,000	10,000	489,500	0	6,000	6,000	6,000	1,168,500	7,042,500	90,000
34	52	9	16	130,000	13,500	252,000	0	395,500	80,000	10,000	10,000	495,500	0	6,000	6,000	6,000	1,186,500	7,132,500	90,000
35	53	9	19	130,000	13,500	258,000	0	401,500	80,000	7,000	10,000	498,500	0	6,000	6,000	3,000	1,204,500	7,186,500	54,000
36	54	9	22	130,000	13,500	264,000	0	407,500	80,000	7,000	10,000	504,500	0	6,000	6,000	6,000	1,222,500	7,276,500	90,000
37	55	9	25	130,000	13,500	270,000	0	413,500	80,000	5,000	10,000	508,500	0	6,000	6,000	4,000	1,240,500	7,342,500	66,000
38	56	9	28	130,000	13,500	276,000	0	419,500	80,000	5,000	10,000	514,500	0	6,000	6,000	6,000	1,258,500	7,432,500	90,000
39	57	9	31	130,000	13,500	282,000	0	425,500	80,000	5,000	10,000	520,500	0	6,000	6,000	6,000	1,276,500	7,522,500	90,000
40	58	9	34	130,000	13,500	288,000	0	431,500	80,000	5,000	10,000	526,500	0	6,000	6,000	6,000	1,294,500	7,612,500	90,000
41	59	9	37	130,000	13,500	294,000	0	437,500	80,000	5,000	10,000	532,500	0	6,000	6,000	6,000	1,312,500	7,702,500	90,000
42	60	9	40	130,000	13,500	300,000	0	443,500	80,000	5,000	10,000	538,500	0	6,000	6,000	6,000	1,330,500	7,792,500	90,000
43	61	9	43	130,000	13,500	306,000	0	449,500	80,000	5,000	10,000	544,500	0	6,000	6,000	6,000	1,348,500	7,882,500	90,000
44	62	9	46	130,000	13,500	312,000	0	455,500	80,000	5,000	10,000	550,500	0	6,000	6,000	6,000	1,366,500	7,972,500	90,000
45	63	9	49	130,000	13,500	318,000	0	461,500	80,000	5,000	10,000	556,500	0	6,000	6,000	6,000	1,384,500	8,062,500	90,000
46	64	9	52	130,000	13,500	324,000	0	467,500	80,000	5,000	10,000	562,500	0	6,000	6,000	6,000	1,402,500	8,152,500	90,000
47	65	9	55	130,000	13,500	330,000	0	473,500	80,000	5,000	10,000	568,500	0	6,000	6,000	6,000	1,420,500	8,242,500	90,000
48	66	9	58	130,000	13,500	336,000	0	479,500	80,000	5,000	10,000	574,500	0	6,000	6,000	6,000	1,438,500	8,332,500	90,000
49	67	9	61	130,000	13,500	342,000	0	485,500	80,000	5,000	10,000	580,500	0	6,000	6,000	6,000	1,456,500	8,422,500	90,000
50	68	9	64	130,000	13,500	348,000	0	491,500	80,000	5,000	10,000	586,500	0	6,000	6,000	6,000	1,474,500	8,512,500	90,000
51	69	9	67	130,000	13,500	354,000	0	497,500	80,000	5,000	10,000	592,500	0	6,000	6,000	6,000	1,492,500	8,602,500	90,000
52	70	9	70	130,000	13,500	360,000	0	503,500	80,000	5,000	10,000	598,500	0	6,000	6,000	6,000	1,510,500	8,692,500	90,000

モデル賃金（高卒・総合職）

