

Bパターン：（すべて・一部の）成長シートのみ完成している場合

当社の人事制度について

私たちはすべての人に成長してもらいたいと思っています。そこで「どこに向かって成長したらいいのかわからない」ということがないよう、人事制度をつくり全社員に説明しています。

一般的に人事制度とは社員の賃金を決めるための仕組みのように思われています。しかし、それは人事制度の本来の姿ではありません。人事制度の本当の目的は、社員の成長です。それも無理強いするのではなく、社員が元気に生き生きとやる気を持って働ける環境をつくることで、楽しく成長できるようにすることです。その目的のため、誰もがわかる仕組みづくりを心がけました。

しかし、社員のための仕組みに完璧はありません、社員の成長によって、そして社員からの声によって、仕組みは常に見直していきます。不明な点がありましたら、直属の上司に質問することが可能です。

当社の人事制度の特徴

当社の人事制度の特徴は次の通りです。

1. 成長の内容や基準を明確にしています
職種や階層ごとに成長シートをまとめ、社員の成長のゴールを明確にしています。これにより、社員本人の自己育成や上司の部下指導に役立てています。
2. 全社員の成長結果は組織的に決定されます
社員1人ひとり、どれくらい成長しているかは、全上司が出席する成長支援会議にて組織的に確定します。部署部門、上司による有利不利はなくなります。
3. 成長結果は、社員本人にフィードバックします
どこまで成長しているのかが明確になることで、次の成長を具体的に計画することができます。

面接時にご説明することについて

面接時に次のご説明をします。

- 成長シート

実物は面接に来られた方にお見せします。

成長シートとは

当社での成長のゴールを示すものです。その内容を実現している人が社内にあります。

成長シートが3階層分あると、プレーヤー層・プレーイングマネジャー層・マネジャー層それぞれの成長のゴールがわかります。

- 期待成果……どんな成果を上げたらいいのか。
- 重要業務……成果を上げるためにどんな業務を遂行すればいいのか。
- 知識技術……業務を行うためにはどんな知識や技術を習得すればいいのか。
- 勤務態度……どんな姿勢・考え方で仕事をすべきか。

という内容がまとめられています。

- 成長要素.....成長してもらいたい項目です。
- ウエート.....成長要素の重要度を示しています。
- 成長基準.....成長を確認する際の基準です。

(当社は株式会社ENTOENTOの指導の下、「社員が成長し業績が向上する人事制度」づくりに取り組んでいます)